

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:12
Diariernr: SKR2025/00175
Handläggare: Karin Nordin, SKR
Carola Lundberg, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Kollektivavtal,
BEA 25, Arbetsmarknadspolitik,
Arbetsmarknadspolitiska insatser, Arbetslöshet, Väg
in på arbetsmarknaden
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2025-04-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Cirkulär 25:12 - Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 25
Bilagor: Bilaga 1 BEA 25
Bilaga 2 Redogörelsetext BEA 25

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Överenskommelsen BEA 25 ersätter BEA 24 i lydelse 2024-04-01 och gäller tillsvidare från och med den 1 april 2025 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

För OFRs förbundsområden Läkare och Lärare gäller BEA 24 i lydelse 2024-04-01 tillsvidare.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 25:12

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Cirkulär - Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 25

BEA 24 i lydelse 2024-04-01 ersätts av BEA 25 från 2025-04-01 för parterna i överenskommelsen. Nedan följer några av nyheterna i avtalet BEA 25.

- I § 10 mom. 6 har en ny punkt införts innebärande att nattpass utgörs av ordinarie arbetstid om minst 3 timmar förlagda under tiden mellan kl. 22 – 06.
- I § 10 mom. 7 har anmärkning tillförts som klargör att arbetsgivare kan förlägga kompenserande vila av exempelvis arbetsmiljöskäl innan nästkommande arbetspass istället för i samband med den därpå följande dygnsvilan.
- Ytterligare en anmärkning till § 10 mom. 7 tillförs om kompenserande vila när en oförutsedd händelse inträffar innan en tidigare oförutsedd händelse har kompenserats.
- Ersättningen fyllnadslön stryks ut från § 17 och särregleringen för deltidsanställda utgår, vilket innebär att deltidsanställda får ersättning på samma nivå som heltidsanställda när övertidsarbete beordras utöver den fastställda sysselsättningsgraden.
- För obekväm arbetstid, jour och beredskap samt färdtid höjs ersättningsnivåerna med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3,0 % från och med 2026-04-01.
- I § 18 ändras tiden för O-tillägg B fredag kväll från kl. 19 till kl. 17.
- Jour och beredskapsbestämmelsen delas upp i förtydligande syfte.

- I § 22 sänks kvalifikationsgränsen för rätt till förhöjd ersättning under beredskap från 130 till 125 timmar per kalendermånad.
- I § 22 tillförs en ny reglering om ersättning för restid i anslutning till beordrat arbete under beredskap. Ersättning utges som vid aktivt arbete under beredskap.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund besluta, med anledning av träffad överenskommelse BEA 25 för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta BEA 25, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 25 BEA – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:
Bilaga 1 BEA 25
Bilaga 2 Redogörelsetext BEA 25